

MountainLab

Teamentwicklung am Berg

Am Anfang jedes neuen Teams ist das Verhalten der einzelnen Mitgliedern von Zurückhaltung geprägt. Jeder versucht seine Rolle im Team zu finden. Das Klima ist von freundlicher Kollegialität geprägt, das Verhältnis der Mitglieder ist jedoch oberflächlich. Die ursprüngliche Bergwelt bietet Raum und Zeit für die Neufindung des Teams, die Erfahrung von Einstellungen und Werthaltungen der Kollegen und setzt die Grundlage für erfolgreiche Zusammenarbeit.

Zielgruppe

- Teams, die sich neu orientieren (Wechsel der Führung, neue Teammitglieder)
- Neu gebildete Teams, Projekt-Kick-offs
- Auch geeignet für High Potentials/ Führungskräfteentwicklung

Ihr Nutzen

- Finden eines tieferen Zugangs der Teammitglieder und der Teamrollen
- Verbesserung der Selbstwahrnehmung und Differenzfähigkeit
- Stärkung Kooperation, Zusammenarbeit und Zusammenhalt
- Vertiefung der Kommunikation

Voraussetzung für ein gelungenes Teamtraining ist die freiwillige Teilnahme aller sowie die Bereitschaft zur Einigung auf notwendige Schritte für die gemeinsame Entwicklung.

Trainingsinhalte

- Verstehen, was Teams erfolgreich macht
- Analyse der Stärken und Schwächen des eigenen Teams
- Kommunikation verbessern, Feedbackregeln anwenden
- Definition von persönlichen Entwicklungszielen zur Verbesserung der Teamarbeit
- Definition von Teamentwicklungszielen
- Trainieren der Entwicklungsziele
- Erlernen eines Reflexionsschemas zum Transfer in den Alltag

Trainingssetting

- 2-3-tägig (je nach Trainingsinhalten)
- Selbst geplante Gebirgsüberschreitung mit Hüttenübernachtungen oder
- Aufenthalt auf einer Berghütte, Wanderungen und Planspiele oder
- Aufenthalt und Versorgung auf einer Selbstversorgerhütte

Trainingspauschale

- Pro Tag: 1.800 – 2.600,-- (8 - 16 Teilnehmer)

Der Betrag versteht sich brutto (USt-befreit nach § 6 Abs. 1 Z 27 UStG)

Trainer

Mag. Elena Lütt

Ing. Mario Penz

Ansprechpartnerin

Mag. Elena Lütt

Tel: 0650 / 360 95 99

info@greatoutdoor.org

www.greatoutdoor.org